

**Avviso pubblico di selezione, ai sensi del d.p.r 484/97 e del d. lg.vo 502/92, come modificato ed integrato, per il conferimento dell'incarico a tempo determinato di durata quinquennale di direttore responsabile della U.O.C. di Chirurgia Oncologica e Generale, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, disciplina chirurgia generale – area di chirurgia e delle specialità chirurgiche.**

**GRIGLIA DI VALUTAZIONE TITOLI**

La Commissione, come previsto dal bando, dispone complessivamente di 80 punti. Gli ambiti di valutazione sono articolati sulle seguenti macroaree:

- 45 punti per il curriculum;
- 30 punti per il colloquio;
- 5 rapporto di lavoro esclusivo.

**MACRO AREA – CURRICULUM (45 punti)**

- a) Tipologia della struttura: max 5 punti;
- b) Posizione funzionale del candidato: max 20 punti;
- c) Tipologia quali/quantitativa (casistica): max 10 punti;
- d) Soggiorni di studio: max 2 punti;
- e) Attività didattica: max 3 punti;
- f) Pubblicazioni scientifiche: max 5 punti.

La valutazione del Curriculum Professionale avviene con riferimento a:

- a) la tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate negli ultimi 5 anni – massimi punti 5.

La valutazione è effettuata dalla Commissione secondo la griglia, inserita nel bando come di seguito riportata:

- Ospedale Sede DEA 2° livello: 1,00 punto per anno;
- Ospedale Sede DEA 1° livello: 0,6 punti per anno;
- Ospedale Sede di Pronto Soccorso: 0,2 punti per anno;
- IRCCS: 0,4 per anno se non sede di P.S., se sede di P.S. valutazione analoga al DEA di II e I livello;

- b) **La posizione funzionale** del candidato nelle strutture e sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione, ruoli di responsabilità rivestiti, lo scenario organizzativo in cui ha operato il dirigente e i particolari risultati ottenuti nelle esperienze professionali precedenti negli ultimi 5 anni – massimi punti 20.

La valutazione è effettuata dalla Commissione secondo la griglia, come di seguito riportato:

- Direttore di Dipartimento attinente: 1,50 punti per anno cumulabili con incarico principale;
- Direttore di Struttura Complessa: 2,50 punti per anno;
- Direttore f.f. di U.O.C.: 0,5 punti per anno (cumulabili con incarico principale);
- Dirigente di Unità Operativa Semplice Dipartimentale: 1,50 punti per anno;
- Dirigente Unità Operativa Semplice: 1,20 punti per anno;
- Incarico Professionale di elevata specialità: 1,00 punti per anno,
- Altri incarichi: 0,50 punti per anno.

- c) **La tipologia qualitativa e quantitativa** delle prestazioni effettuate dal candidato anche con riguardo all'attività/casistica trattata nei precedenti incarichi, misurabile in termini di volume e complessità – ultimi 5 anni – massimi punti 10.

La valutazione della tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dai candidati è condotta dalla Commissione in base alla certificazione del Direttore Sanitario (o dal Direttore Sanitario di presidio) sulla base della attestazione del dirigente responsabile della struttura cui afferisce il candidato ovvero dell'attestazione da parte del Responsabile della struttura sovraordinata a quella di cui il candidato è titolare o Responsabile facente funzioni; (tali certificazioni sono escluse dal regime delle autocertificazioni). La Commissione valuta comparativamente l'attività svolta dai candidati mettendola in stretta correlazione con il profilo professionale descritto nel bando, tenendo conto del numero degli interventi, della loro complessità e in particolare delle caratteristiche relativi agli aspetti innovativi delle procedure effettuate in ambito di Chirurgia Oncologica.

La Commissione ai fini della valutazione della casistica operatoria presentata dai singoli candidati stabilisce che verrà preso in considerazione un criterio quantitativo e un criterio qualitativo.

**Per quanto riguarda la valutazione quantitativa** la Commissione decide di attribuire un punteggio massimo di 3 punti così suddivisi:

- casi superiori a 500 punti 3,00;
- casi tra 250 e 500 punti 1,50;
- casi inferiori a 250 punti 0

**Per quanto riguarda la valutazione qualitativa** la Commissione decide di attribuire i rimanenti 7 punti così suddivisi:

- > 90% di tecniche complesse punti 7,00;
- 70-90% di tecniche complesse punti 5,00;
- 50-70% di tecniche complesse punti 3,00.
- < 50% di tecniche complesse punti 1,00.

- d) **Soggiorni di studio** (punteggio massimo attribuibile punti 2), inseriti nel bando:  
Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a 3 mesi continuativi con esclusione dei tirocini obbligatori – 0,2 punti per evento (max punti 1).

La Commissione stabilisce che:

nei soggiorni di studio devono essere valutate:

- ulteriori Specializzazioni equipollenti: punti 1,00.
- master di II livello in Management Sanitario punti 0,5 cadauno;
- master di I livello in Management Sanitario punti 0,3 cadauno;
- dottorato e master di II livello in materie attinenti saranno valutati punti 0,5 cadauno;
- master di I livello in materie attinenti saranno valutati punti 0,3 cadauno.

- e) **L'attività didattica**, presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento – ultimi 5 anni – massimi punti 3, prevista nel bando:

- docenze universitarie 0,1 punti per docenza cadauna;
- altre tipologie di docenze da 20 a 50 ore punti 0,50;
- altre tipologie di docenze da 50 a 100 ore punti 1,50;
- altre tipologie di docenze superiori a 100 ore punti 2,00.

- f) **La valutazione dell'attività di produzione scientifica** in attinenza alla disciplina riferita alla pubblicazione su riviste nazionali ed internazionali, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché al suo impatto sulla comunità scientifica con rilevanza dell'impact Factor e/o H-index - ultimi 5 anni - massimo punti 5.  
Numero di pubblicazioni presentabili: al massimo 15.

### Per la valutazione delle pubblicazioni:

Rivista (primo o ultimo nome con I.F. > 4)	0,33
Rivista (autore intermedio con I.F. > 4)	0,25
Rivista (primo o ultimo nome con I.F. < 4)	0,20
Rivista (autore intermedio con I.F. < 4)	0,10

Considerando che la domanda di partecipazione è stata inviata da tutti i candidati sotto forma di autocertificazione e il DPR 484/1997 all'art. 8 prevede che sia allegato sotto forma di autocertificazione un curriculum in cui sia specificata l'attività professionale ed esperienza ai sensi dell'art. 6 del DPR stesso "all A" nel caso in cui ci sia una discrepanza tra le due autocertificazioni verrà preso in considerazione quanto dichiarato nella domanda informatizzata e poi nel curriculum e comunque verranno valutate le ultime 15 pubblicazioni cronologicamente più recenti.

### MACRO AREA COLLOQUIO: massimo punti 30:

Prima del colloquio la Commissione, con il supporto specifico del Direttore Sanitario illustra nel dettaglio il contenuto, oggettivo e soggettivo, (c.d. fabbisogno) della posizione da conferire affinché i candidati possano esporre interventi mirati ed innovativi volti al miglioramento della struttura, sia dal punto di vista clinico che da quello organizzativo.

Tenuto conto del fabbisogno definito, in tale ambito verranno valutate:

- capacità professionali nella specifica disciplina con riferimento anche alle esperienze professionali documentate, rispondenti al fabbisogno determinato dall'Azienda - massimo punti 15;
- capacità gestionali, organizzative e di direzione con riferimento alle caratteristiche dell'incarico da svolgere, rispondenti al fabbisogno determinato dall'Azienda - massimo punti 15.

La Commissione nel colloquio deve tener conto della chiarezza espositiva, della correttezza delle risposte, dell'uso del linguaggio scientifico appropriato, delle capacità di collegamento con altre patologie o discipline o specialità per la migliore risoluzione dei quesiti anche dal punto di vista di efficacia e economicità degli interventi. Il colloquio è altresì diretto a testare la visione e l'originalità delle proposte sull'organizzazione della struttura complessa nonché l'attitudine all'innovazione ai fini del miglioramento dell'organizzazione e della soddisfazione degli stakeholders della struttura stessa.

Il superamento del colloquio è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza espressa in termini numerici di almeno 21/30;

**MACRO AREA – ESCLUSIVITA' (5 punti)** Esclusività Rapporto di Lavoro: max 5 punti.

Sulla base dell'opzione espressa dal candidato, verrà attribuito il punteggio che concorrerà alla formulazione del punteggio complessivo.