

DELIBERAZIONE N° 116 del 31/01/2025

Struttura proponente UOC Politiche e Gestione del Personale

Oggetto: Ammissione con riserva e parziale esclusione dei candidati alla selezione interna, per soli titoli, per la progressione economica all'interno delle aree, ai sensi dell'art. 19 del CCNL 2019/2021 Comparto Sanità, per l'anno 2024 (Differenziali Economici di Professionalità) e costituzione delle Commissioni esaminatrici.

L'estensore: Simona Roberti

Il presente provvedimento è composto da n. 50 pagine e di n. 0 pagine di allegati

Il Dirigente e il Responsabile del procedimento, con la sottoscrizione del presente atto, attestano che esso è legittimo nella forma e nella sostanza ed è utile per il servizio pubblico.

Il presente provvedimento contiene dati personali ovvero contiene particolari categorie di dati ai sensi dell'art. 9 del Reg. UE 679/2016.

si no

Il Responsabile del procedimento

Firmato Simona Roberti

ai sensi dell'art. 5 della legge 241/1990

Data 29/01/2025 10:57:19

Il Dirigente Proponente

Firmato Pasquale Moliterno

Data 29/01/2025 18:12:24

Il Funzionario addetto al controllo di budget, con la sottoscrizione del presente atto, attesta che lo stesso non comporta scostamenti sfavorevoli rispetto al budget economico.

Il funzionario addetto al controllo di budget

Firmato Pasquale Moliterno

Data 29/01/2025 18:12:30

Parere del Direttore Amministrativo, Daniele Aguzzi: Favorevole

Data 31/01/2025 11:09:51

Firmato Daniele Aguzzi

Parere del Direttore Sanitario, Ermete Gallo: Favorevole

Data 31/01/2025 11:11:11

Firmato Ermete Gallo

Il Direttore Generale ff , Daniele Aguzzi

Firmato Daniele Aguzzi

VERIFICA E REGISTRAZIONE SPESA

Anno	N° Macro/sub	Codice conto	Disponibilità iniziale Macro	Totale sub- autorizzazione	Autorizzazione attuale	Residuo da autorizzare
<i>PER PRESA VISIONE</i>						

Il Direttore UOC Bilancio Luigi Vittorini

Data 30/01/2025 17:15:24

UOD AFFARI GENERALI E CONSULENZA GIURIDICA

La presente deliberazione composta da n. 50 pagine e di n. 0 pagine di allegati è stata pubblicata sull'Albo on-line dell'Azienda ospedaliero universitaria Sant'Andrea – consultabile sul sito web istituzionale www.ospedalesantandrea.it – ai sensi dell'art. 31 L.R. Lazio 45/1996, come previsto dall'art. 32, punto 5 della Legge 69/2009 e della Legge Regionale Lazio n. 1 del 16 Marzo 2011.

Il Funzionario Delegato

La presente deliberazione viene resa disponibile, tramite canale telematico, alla segreteria del Collegio Sindacale.

Oggetto: Ammissione con riserva e parziale esclusione dei candidati alla selezione interna, per soli titoli, per la progressione economica all'interno delle aree, ai sensi dell'art. 19 del CCNL 2019/2021 Comparto Sanità, per l'anno 2024 (Differenziali Economici di Professionalità) e costituzione delle Commissioni esaminatrici.

IL DIRETTORE UOC POLITICHE E GESTIONE DEL PERSONALE

VISTA la Legge n. 453 del 03.12.99 “*Conversione in legge, con modificazioni del decreto legge 1 ottobre 1999, n. 341, recante disposizioni urgenti per l’Azienda Policlinico Umberto I e per l’Azienda Ospedaliera Sant’Andrea di Roma*” con la quale è stata costituita l’Azienda Ospedaliera Sant’Andrea integrata con la II Facoltà di Medicina e Chirurgia;

VISTO il D. Lgs. 502/92 e s.m.i. recante “*Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell’art. 1 della Legge 23 ottobre 1992n. 421 e successive modificazioni*”;

VISTO il Decreto Legislativo 21 dicembre 1999 n. 517 e s.m.i. recante “*Disciplina dei rapporti tra Servizio Sanitario nazionale ed Università, a norma dell’art. 6 della Legge 30 novembre 1998 n. 419*”;

VISTA la Legge Regione Lazio 16 giugno 1994 n. 18 e successive modificazioni recante “*Disposizioni per il riordino del Servizio sanitario regionale ai sensi del D. Lgs 30 dicembre 1992 n. 502 e successive modificazioni ed integrazioni. Istituzione delle Aziende Unità Sanitarie Locali e delle Aziende Ospedaliere*”;

PRESO ATTO che, ai sensi dell’art. 2, commi 1 e 3 del D. Lgs 517/99 l’Azienda ha assunto la denominazione di Azienda ospedaliero-universitaria Sant’Andrea;

VISTA la deliberazione n. 73 del 22/01/2025 dal titolo: “*Presa d’atto della cessazione dell’incarico a seguito delle dimissioni della dott.ssa Daniela Donetti in qualità di Direttore Generale dell’Azienda Ospedaliero-Universitaria Sant’Andrea e insediamento del dott. Daniele Aguzzi nelle funzioni di Direttore Generale f.f. dell’Azienda Ospedaliero-Universitaria Sant’Andrea*”;

VISTA la deliberazione n. 569 del 09.05.2024 avente ad oggetto “*Approvazione atti avviso pubblico, per titoli e colloquio, per la copertura a tempo pieno e determinato, per la durata di anni 5, di n. 1 posto di dirigente amministrativo – ruolo amministrativo, per un incarico di direzione di struttura complessa Politiche e Gestione del Personale, dell’Azienda Ospedaliero Universitaria Sant’Andrea, per sostituzione del posto lasciato vacante dal titolare in lunga assenza non retribuita*” e la deliberazione n. 657 del 17.07.2024 avente ad oggetto: “*Presa d’atto scorrimento di graduatoria e presa di servizio del Dott. Pasquale Moliterno, Dirigente Amministrativo – ruolo amministrativo – per un incarico di direzione della struttura complessa Politiche e Gestione del Personale dell’Azienda Ospedaliero Universitaria Sant’Andrea, per sostituzione del posto lasciato vacante dal titolare in lunga assenza non retribuita*” sulla base delle quali si è proceduto all’assunzione del Dott. Pasquale Moliterno – Dirigente Amministrativo – con incarico di Direttore della UOC Politiche e Gestione del Personale, per la durata di anni 5, a decorrere dal 16.07.2024;

VISTI il D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., il D. Lgs. n. 502/1992 e s.m.i., e la legge 241/1990 e s.m.i.;

CONSIDERATO che in data 02/11/2022 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del Comparto Sanità – triennio 2019/2021;

VISTO l’art. 19 c. 1 del CCNL 2019/2021 Comparto Sanità il quale prevede che “*al fine di*

remunerare il maggior grado di competenza professionale progressivamente acquisito dai dipendenti, nello svolgimento delle attribuzioni proprie dell'area, agli stessi, sono attribuibili "differenziali economici di professionalità" da intendersi come incrementi stabili del trattamento economico. [...]";

VISTO altresì l'art. 19, c. 4, lett. a) del predetto CCNL il quale dispone che all'attribuzione dei differenziali economici di professionalità "possono partecipare i lavoratori che negli ultimi tre anni non abbiano beneficiato di alcuna progressione economica; è inoltre condizione necessaria l'assenza, nei due anni antecedenti la data di cui al primo periodo del comma 5, di provvedimenti disciplinari superiori alla multa. [...]";

RICHIAMATO altresì il comma 7 dell'art. 71 del medesimo CCNL il quale dispone che "in caso di assunzione a tempo indeterminato, i periodi di lavoro con contratto a tempo determinato già prestati dal dipendente presso la medesima Azienda o Ente, nel medesimo profilo e area di inquadramento, concorrono a determinare l'anzianità lavorativa eventualmente richiesta per l'applicazione di determinati istituti contrattuali.";

PRESO ATTO dell'orientamento applicativo ARAN (CSAN127a) dell'art. 19, c. 4, lett. a) del citato CCNL il quale chiarisce che "[...] il requisito di non aver beneficiato di «alcuna progressione economica» dovrà essere verificato nell'ambito dell'Area di appartenenza e quindi dell'Area per la quale si partecipa alla procedura selettiva. Si dovrà comunque tenere conto anche delle progressioni economiche conseguite durante la vigenza del precedente sistema di classificazione nell'ambito della categoria corrispondente all'attuale area nonché delle progressioni economiche conseguite, nell'ambito della medesima area o di area corrispondente, anche in vigenza del precedente sistema di classificazione, presso altre amministrazioni da cui si provenga per mobilità. Ne consegue che il lavoratore neo-assunto o quello che effettua una progressione verticale dovrà attendere 3 anni prima di poter partecipare ad una procedura di progressione economica.";

PRESO ATTO altresì dell'orientamento applicativo ARAN registrato con protocollo aziendale n. 28040 del 23/12/2024 il quale chiarisce che "il periodo minimo triennale di permanenza nella fascia retributiva ovverosia il mancato beneficio negli ultimi tre anni di una progressione economica si computa dalla data di attribuzione della stessa. Pertanto, chi ha beneficiato di una progressione economica con decorrenza dal 1° gennaio 2021 può partecipare alla selezione interna per l'attribuzione di DEP con decorrenza dal 1° gennaio 2024.";

VISTA la Deliberazione n. 809 del 14/07/2023 con cui è stato approvato il Regolamento Aziendale per la progressione economica all'interno delle aree, ai sensi del citato art. 19 del CCNL 2019/2021 Comparto Sanità;

VISTA la Deliberazione n. 1484 del 20/11/2024 con la quale si è proceduto all'indizione dell'avviso di selezione interna, per soli titoli, per la progressione economica all'interno delle aree, per l'anno 2024;

CHE in data 21/11/2024 è stato pubblicato sul sito intranet aziendale e sul sito internet istituzionale il bando della selezione in parola la cui scadenza è stata fissata al 23/12/2024;

RILEVATO che alla data di scadenza fissata, pari a 30 giorni dalla pubblicazione, sono pervenute complessivamente n. 1018 istanze di partecipazione così suddivise:

Area dei Professionisti della Salute e Funzionari	792 istanze
Area degli Assistenti	58 istanze

Area degli Operatori	102 istanze
Area del Personale di supporto	66 istanze

CONSIDERATO quanto specificato dagli orientamenti applicativi dell'Aran sopra esposti e rilevato il numero complessivo delle istanze pervenute, per rendere più celere lo svolgimento delle attività degli uffici e delle nominande Commissioni, si ritiene opportuno procedere, inizialmente, con l'esclusione dei candidati che hanno conseguito, presso questa Azienda, una progressione economica successiva al 01/01/2021 e di procedere con l'ammissione con riserva per tutti gli altri candidati;

RITENUTO pertanto:

- di procedere, per le motivazioni di cui sopra, all'esclusione dalla selezione in parola dei candidati di cui all'Allegato 1 per le motivazioni di fianco riportate;
- di procedere all'ammissione con riserva di tutti i restanti candidati di cui all'Allegato 1, al fine di procedere alla successiva verifica del possesso dei requisiti previsti dal bando di selezione e delle dichiarazioni rese nelle istanze di partecipazione, specificando che la riserva verrà sciolta con successivo atto;

RITENUTO altresì di precisare che il presente atto pubblicato sul sito Intranet aziendale e sul sito istituzionale dell'Azienda ha valore di notifica a tutti gli effetti nei confronti degli interessati;

CONSIDERATO che, ai fini della valutazione delle istanze pervenute, il Regolamento approvato dispone all'art. 4 che siano nominate due apposite Commissioni: una per il personale sanitario e di supporto all'attività sanitaria e l'altra per il personale tecnico e amministrativo;

RILEVATO CHE come da previsione regolamentare le stesse debbano essere composte da: n. 1 Dirigente del ruolo di riferimento e n. 2 dipendenti nominati tra coloro che non partecipano alla selezione, di cui uno con funzioni di segretario e che le stesse pertanto, saranno così composte:

Commissione per la valutazione del Personale Sanitario e di supporto all'attività sanitaria

Presidente: Dott.ssa Carmen Cappitella – Direttore UOC Professioni Sanitarie dell'Azienda ospedaliero-universitaria Sant'Andrea;

Componente: Dott.ssa Cinzia Berdini – Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere dell'Azienda ospedaliero-universitaria Sant'Andrea;

Componente con funzioni di segretario: Dott.ssa Simona Roberti – Collaboratore Amm.vo Prof.le Senior dell'Azienda ospedaliero-universitaria Sant'Andrea;

Commissione per la valutazione del Personale Tecnico e Amministrativo

Presidente: Dott. Pasquale Moliterno – Direttore UOC Politiche e Gestione del Personale dell'Azienda ospedaliero-universitaria Sant'Andrea;

Componente: Dott.ssa Anna Rita Rapetta – Collaboratore Amministrativo dell'Azienda ospedaliero-universitaria Sant'Andrea;

Componente con funzioni di segretario: Dott. Alessandro Torroni - Collaboratore Amm.vo Prof.le dell'Azienda ospedaliero-universitaria Sant'Andrea;

ATTESTATO che il presente provvedimento, a seguito dell'istruttoria effettuata, è totalmente legittimo nella forma e nella sostanza, ed è utile per il servizio pubblico;

PROPONE

Per i motivi e le valutazioni sopra riportate che formano parte integrante del presente atto:

- di prendere atto delle istanze di partecipazione pervenute alla scadenza del bando pari a n. 1018 suddivise come in premessa;
- di procedere, per le motivazioni di cui sopra, all'esclusione dalla selezione in parola dei candidati di cui all'Allegato 1 per le motivazioni di fianco riportate;
- di procedere all'ammissione con riserva di tutti i restanti candidati di cui all'Allegato 1, al fine di procedere alla successiva verifica del possesso dei requisiti previsti dal bando di selezione e delle dichiarazioni rese nelle istanze di partecipazione, specificando che la riserva verrà sciolta con successivo atto;
- di precisare che il presente atto pubblicato sul sito Intranet aziendale e sul sito istituzionale dell'Azienda ha valore di notifica a tutti gli effetti nei confronti degli interessati;
- di nominare, così come previsto dall'art. 4 del Regolamento Aziendale per la progressione economica all'interno delle aree, le Commissioni esaminatrici, così composte come segue:

Commissione per la valutazione del Personale Sanitario e di supporto all'attività sanitaria

Presidente: Dott.ssa Carmen Cappitella – Direttore UOC Professioni Sanitarie dell'Azienda ospedaliero-universitaria Sant'Andrea;

Componente: Dott.ssa Cinzia Berdini – Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere dell'Azienda ospedaliero-universitaria Sant'Andrea;

Componente con funzioni di segretario: Dott.ssa Simona Roberti – Collaboratore Amm.vo Prof.le Senior dell'Azienda ospedaliero-universitaria Sant'Andrea;

Commissione per la valutazione del Personale Tecnico e Amministrativo

Presidente: Dott. Pasquale Moliterno – Direttore UOC Politiche e Gestione del Personale dell'Azienda ospedaliero-universitaria Sant'Andrea;

Componente: Dott.ssa Anna Rita Rapetta – Collaboratore Amministrativo dell'Azienda ospedaliero-universitaria Sant'Andrea;

Componente con funzioni di segretario: Dott. Alessandro Torroni - Collaboratore Amm.vo Prof.le dell'Azienda ospedaliero-universitaria Sant'Andrea

**IL DIRETTORE DELLA U.O.C. POLITICHE E
GESTIONE DEL PERSONALE**

Dott. Pasquale Moliterno
(firmato digitalmente)

IL DIRETTORE GENERALE F.F.

In virtù dei poteri previsti:

dall'art. 3 comma 6 del D.lgs. 502/1992 e ss.mm.ii.;

VALUTATA la proposta di delibera sopra riportata presentata dal Direttore della UOC proponente, indicata nel frontespizio;

PRESO ATTO che il Direttore proponente il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, è totalmente legittimo nella forma e nella sostanza ed è utile per il servizio pubblico;

PRESO ATTO del parere favorevole espresso dal Direttore Amministrativo e dal Direttore Sanitario

DELIBERA

Per i motivi espressi in parte narrativa che formano parte integrante e sostanziale del presente provvedimento:

- di prendere atto delle istanze di partecipazione pervenute alla scadenza del bando pari a n. 1018 suddivise come in premessa;
- di procedere, per le motivazioni di cui sopra, all'esclusione dalla selezione in parola dei candidati di cui all'Allegato 1 per le motivazioni di fianco riportate;
- di procedere all'ammissione con riserva di tutti i restanti candidati di cui all'Allegato 1, al fine di procedere alla successiva verifica del possesso dei requisiti previsti dal bando di selezione e delle dichiarazioni rese nelle istanze di partecipazione, specificando che la riserva verrà sciolta con successivo atto;
- di precisare che il presente atto pubblicato sul sito Intranet aziendale e sul sito istituzionale dell'Azienda ha valore di notifica a tutti gli effetti nei confronti degli interessati;
- di precisare che il presente atto pubblicato sul sito Intranet aziendale e sul sito istituzionale dell'Azienda ha valore di notifica a tutti gli effetti nei confronti degli interessati;
- di nominare, così come previsto dall'art. 4 del Regolamento Aziendale per la progressione economica all'interno delle aree, le Commissioni esaminatrici, così composte come segue:

Commissione per la valutazione del Personale Sanitario e di supporto all'attività sanitaria:

Presidente: Dott.ssa Carmen Cappitella – Direttore UOC Professioni Sanitarie dell'Azienda ospedaliero-universitaria Sant'Andrea;

Componente: Dott.ssa Cinzia Berdini – Collaboratore Professionale Sanitario Infermiere dell'Azienda ospedaliero-universitaria Sant'Andrea;

Componente con funzioni di segretario: Dott.ssa Simona Roberti – Collaboratore Amm.vo Prof.le Senior dell'Azienda ospedaliero-universitaria Sant'Andrea;

Commissione per la valutazione del Personale Tecnico e Amministrativo:

Presidente: Dott. Pasquale Moliterno – Direttore UOC Politiche e Gestione del Personale dell’Azienda ospedaliero-universitaria Sant’Andrea;

Componente: Dott.ssa Anna Rita Rapetta – Collaboratore Amministrativo dell’Azienda ospedaliero-universitaria Sant’Andrea;

Componente con funzioni di segretario: Dott. Alessandro Torroni - Collaboratore Amm.vo Prof.le dell’Azienda ospedaliero-universitaria Sant’Andrea

- di pubblicare la presente deliberazione sull’Albo on-line dell’Azienda ospedaliero universitaria Sant’Andrea - consultabile sul sito web istituzionale www.ospedalesantandrea.it ai sensi dell’art. 31 L.R. Lazio 45/1996, come previsto dall’art. 32, punto 5 della legge 69/2009 e dalla Legge Regione Lazio n. 1 del 16 marzo 2011.

La presente deliberazione diviene, immediatamente esecutiva ai sensi dell’art. 33, ultimo comma, della L.R. Lazio n. 5 1987.

IL DIRETTORE GENERALE F.F.

Dott. Daniele Aguzzi
(Firmato digitalmente)