



- Produzione emocomponenti per uso non trasfusionale (concentrato piastrinico, gel piastrinico) n. 39
- Assegnazione e distribuzione emocomponenti (n.6102 unità)
- Unità di plasma conferite all'industria per la produzione di medicinali plasmaderivati n. 2357
- Attività diagnostica di laboratorio immunoematologico (Test di Combs diretto e indiretto; identificazione anticorpi antieritrocitari; determinazione ABO/Rh/Kell; tipizzazioni eritrocitarie; prove crociate; etc) n. 28562 per interni, cui vanno aggiunte quelle effettuate per pazienti ambulatoriali il cui resoconto per l'anno 2020 non è stato ancora fornito dalla U.O.C. Programmazione, Organizzazione Sanitaria e Controllo di Gestione (per l'anno 2019 si trattava di poco meno di 2000 test).

La UOC SIMT Sant'Andrea, in linea con quanto indicato nelle Linee guida/Accordo Conferenza Stato Regioni del 25 luglio 2012 che raccomandano il perseguimento della concentrazione delle attività di lavorazione/trattamento degli emocomponenti ed in linea con la centralizzazione dell'attività di qualificazione biologica degli emocomponenti indicata dal CRS Regione Lazio, non effettua la lavorazione degli emocomponenti né la qualificazione biologica degli stessi.

Per la lavorazione/trattamento degli emocomponenti si avvale, pertanto, di un Servizio Trasfusionale che già opera in tal senso e per la qualificazione biologica degli emocomponenti del Centro Unico di validazione Regionale presso il SIMT Osp. S. Pertini.

La UOC SIMT partecipa, inoltre, anche alla formazione degli studenti di corsi di laurea e di specializzazione afferenti alla Facoltà di Medicina e Psicologia "Sapienza Università" degli Studi di Roma.

PROFILO DEL DIRIGENTE DA INCARICARE

L'incarico dirigenziale è caratterizzato da specifiche competenze professionali e da competenze atte a garantire le funzioni di direzione e organizzazione della struttura affidata, nell'ambito degli indirizzi programmatori internazionali, nazionali e regionali e degli indirizzi operativi e gestionali aziendali. Come previsto dal vigente Atto aziendale, accanto alle competenze proprie dei pubblici dipendenti descritte nel vigente "Codice di comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni", le competenze richieste al dirigente per lo svolgimento delle funzioni di direzione e organizzazione della struttura affidata sono: l'esercizio della leadership, l'adesione alle strategie aziendali e il concorso al loro sviluppo, la gestione delle risorse umane e delle altre risorse per gli aspetti di competenza, lo sviluppo delle alleanze con tutte le componenti del sistema socio-sanitario regionale (per esempio, altre strutture



aziendali ospedaliere, distrettuali e della prevenzione, medici convenzionati, strutture accreditate) e la gestione dei processi necessari per una erogazione appropriata delle prestazioni assistenziali (sicura, efficace, efficiente, sostenibile).

L'incarico dirigenziale richiede inoltre specifiche competenze professionali relative all'intero processo trasfusionale: selezione dei donatori; raccolta del sangue e degli emocomponenti da sangue intero e da aferesi; produzione, qualificazione e validazione biologica degli emocomponenti; assegnazione e distribuzione degli emocomponenti; attività diagnostiche di laboratorio (per esempio, test di immunoematologia eritrocitaria e leucocitaria, test microbiologici, test estemporanei pre-donazione); gestione dei programmi di autotrasfusione; attività cliniche di medicina trasfusionale (per esempio, trattamenti trasfusionali ambulatoriali, con particolare riferimento ai pazienti talassemici, aferesi terapeutica, prevenzione, diagnosi e trattamento della malattia emolitica del neonato, salassi); gestione delle indicazioni terapeutiche degli emocomponenti nelle condizioni cliniche connesse ai percorsi assistenziali.

In particolare, al dirigente è richiesto di garantire che le strutture sanitarie della provincia di Roma siano in grado di svolgere i compiti assistenziali affidati dalla vigente programmazione ospedaliera con la DGRV n. 2122 del 19 novembre 2013 "Adeguamento delle schede di dotazione ospedaliera delle strutture pubbliche e private accreditate". In tale prospettiva, il dirigente dovrà essere in possesso di documentata e rilevante esperienza professionale, con particolare riferimento all'attività svolta nell'ultimo quinquennio.

Particolare attenzione deve essere inoltre posta sui seguenti temi:

- Esplicito approccio di Health Technology Assessment per la valutazione di procedure, attrezzature, dispositivi e materiali di consumo;
- Integrazione operativa con le altre strutture aziendali per razionalizzare l'uso del personale, spazi, apparecchiature e materiali di consumo;
- Integrazione dell'attività svolta dalla struttura nel quadro dei percorsi assistenziali aziendali, anche attraverso la definizione condivisa di specifici documenti di indirizzo clinico-organizzativo in gradi di



coordinare le attività della struttura affidata con quelle svolte dalle altre strutture aziendali, dalle altre strutture pubbliche e private della provincia di Roma, dagli specialisti ambulatoriali interni convenzionati e dalla medicina generale convenzionata attiva sul territorio;

- Gestione integrata dei volumi di attività per specifiche prestazioni, finalizzata al mantenimento di un'adeguata professionalità delle strutture aziendali e dei singoli professionisti coinvolti;
- Sviluppo di un sistema di gestione per la qualità coerente con le indicazioni e le buone pratiche regionali, nazionali e internazionali;
- Rapporti con le associazioni di volontariato che promuovono la donazione di sangue.

Per la partecipazione all'avviso i candidati dovranno essere in possesso dei sottoelencati requisiti:

Relazione rispetto all'ambito lavorativo:

Avere adeguata capacità di cooperazione all'interno del proprio gruppo di lavoro, finalizzata a garantire la crescita professionale e lo sviluppo delle abilità ed eccellenza dei propri collaboratori. Possedere attitudine all'ascolto e alla mediazione dei conflitti, mantenendo capacità di decisione. Possedere la capacità di promuovere la condivisione di risultati positivi e la discussione di eventi critici, mediante una condotta etica del proprio operato.

Innovazione, ricerca e governo clinico:

Progettare e favorire l'introduzione di soluzioni, anche tecnologiche, tese a migliorare le performance. Sperimentare l'adozione di strumenti e modelli organizzativi innovativi per un migliore funzionamento della Struttura.

Gestione della sicurezza sul lavoro e della privacy:

Promuovere l'identificazione e la mappatura dei rischi prevedibili e gestibili collegati all'attività professionale ed alla sicurezza dei pazienti. Assicurare e promuovere comportamenti professionali nel rispetto delle normative generali e specifiche sulla sicurezza e sulla privacy.

**Anticorruzione:**

Promuovere l'osservanza del codice di comportamento dei Pubblici Dipendenti. Garantire il rispetto della normativa in ambito anticorruzione e promuovere la conoscenza delle disposizioni aziendali in materia, garantire la massima trasparenza nella gestione e l'equità ed accessibilità dei servizi erogati.

Competenze scientifiche e professionali

- Comprovata attività scientifica e di ricerca negli ambiti di competenza, nonché una produzione scientifica, di rilievo almeno nazionale, negli ultimi 5 anni;
- Costante attività di aggiornamento professionale negli ultimi 5 anni;
- Comprovata attività di governo dei processi e di capacità di gestione efficiente ed efficace delle risorse umane, tecniche e finanziarie assegnate;

Requisiti

Gli aspiranti candidati devono essere in possesso dei seguenti requisiti di ammissione:

Requisiti generali:

- a) Cittadinanza italiana, salvo le equiparazioni previste dalle leggi vigenti, o cittadinanza di uno dei paesi dell'Unione Europea, ovvero il possesso di uno dei requisiti di cui all'art. 38 del D. Lgs. 165/2001 e s.m.i.;
- b) Idoneità lavorativa incondizionata alle mansioni specifiche del profilo oggetto dell'avviso. Il relativo accertamento sarà effettuato a cura di questa Azienda prima dell'immissione in servizio in sede di visita preventiva ex art. 41 D. Lgs. 81/2008. L'assunzione è, pertanto, subordinata alla sussistenza della predetta idoneità espressa dal Medico Competente;
- c) Godimento dei diritti civili e politici. Non possono accedere all'impiego coloro che siano stati esclusi dall'elettorato attivo;
- d) Di non essere stato destituito/a o dispensato/a dall'impiego presso una pubblica amministrazione per aver conseguito l'impiego medesimo mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- e) Di aver/non aver riportato condanne penali, anche non definitive, e di aver/non aver procedimenti penali in corso. In particolare, di non avere condanne penali, anche non definitive e/o procedimenti penali in corso per reati contro la pubblica amministrazione o per reati commessi nello svolgimento delle attività oggetto del presente avviso.