

PROFILO SOGETTIVO

Ai fini del conferimento dell'incarico di direzione della UOC Direzione delle Professioni Sanitarie sono richieste le seguenti competenze:

Competenze professionali (tecnico-scientifiche)

- Deve aver maturato esperienza specifica all'interno di Direzioni Professioni Sanitarie;
- Deve dimostrare di possedere comprovata conoscenza ed esperienza diretta nell'ambito della gestione degli aspetti assistenziali e organizzativo gestionali ospedalieri, territoriali e di prevenzione, ed altresì nella definizione dei criteri e delle priorità di allocazione delle risorse per Unità Operative;
- Conoscere e saper applicare le tecniche di gestione delle risorse umane, valutare le implicazioni economiche derivanti dalle scelte organizzative e professionali assunte;
- Possedere esperienza nell'elaborare proposte e pareri, nel collaborare per progettualità di nuove strutture, servizi, revisioni organizzative, reingegnerizzazione di servizi;
- Conoscere e partecipare alle iniziative in tema di governo clinico, di gestione del rischio clinico-assistenziale, di qualità ed umanizzazione dell'assistenza;

Competenze manageriali

- Conoscere i concetti di *Mission* e *Vision* dell'organizzazione, promuovere lo sviluppo e la realizzazione degli obiettivi dell'azienda;
- Conoscere l'atto aziendale e la sua articolazione, oltre ai modelli dipartimentali e il loro funzionamento;
- Concorrere alla definizione dei criteri e delle priorità di allocazione delle risorse per le Unità Operative;
- Conoscere la definizione del Fabbisogno delle risorse e dello specifico profilo professionale, parimenti conoscere le modalità di selezione, accoglimento, inserimento delle risorse umane;
- Conoscere principi e modalità di valutazione del personale relativamente a competenze professionali e comportamenti organizzativi;

Inoltre sono richieste:

- Capacità di organizzazione e valutazione nella gestione di risorse umane, materiali, tecnologiche e finanziarie nell'ambito di un budget prefissato ed in relazione agli obiettivi annualmente assegnati;

- Capacità di analisi e valutazione degli esiti e di pianificazione e controllo delle performance sia organizzative che individuali;
- Capacità di orientare al lavoro in equipe multidisciplinare e di integrazione con altre UU.OO. dipartimentali ed aziendali;
- Capacità di collaborazione multidisciplinare sia all'interno della propria struttura sia in ambito aziendale;
- Capacità di gestione delle risorse umane assegnate alla Struttura Complessa, sia in termini di efficiente utilizzo delle stesse relativamente agli obiettivi di attività assegnati, sia in ordine ai percorsi di aggiornamento, crescita e sviluppo professionale, anche mediante la predisposizione di un piano di sviluppo formativo coerente con le attitudini individuali e con le linee di indirizzo e gli obiettivi aziendali.

Rispetto all'ambiente lavorativo sono richieste le seguenti capacità:

- Attitudine all'ascolto e alla mediazione dei conflitti, mantenendo capacità di decisione e autorevolezza;
- Condivisione di risultati positivi e discussione di eventi critici mediante una condotta etica del proprio operato;
- Gestione della sicurezza sul lavoro e della privacy;
- Il Direttore della UOC dovrà promuovere l'identificazione e la mappatura dei rischi prevedibili e gestibili collegati all'attività professionale ed alla sicurezza dei pazienti. Inoltre, dovrà assicurare e incentivare comportamenti professionali nel rispetto delle normative generali e specifiche sulla sicurezza e sulla privacy.

Anticorruzione

- Il Direttore della UOC Direzione delle professioni sanitarie promuoverà l'osservanza del codice di comportamento dei Pubblici Dipendenti. Garantirà il rispetto della normativa in ambito anticorruzione e incentiverà la conoscenza delle disposizioni aziendali in materia.