



AVVISO

SI COMUNICA

ad integrazione e chiarimento delle norme individuate dalla *lex specialis* di cui ai bandi pubblicati dall'Azienda Ospedaliero-Universitaria Sant'Andrea relativi alle procedure di stabilizzazione del personale precario dirigenziale e non avente i requisiti di cui all'art. 20 co. 1 del d.lgs. 75/2017

CHE

- ai sensi del co. 11 dell'art. 20 del d.lgs. 75/2017 le disposizioni di cui ai commi 1 e 2 del medesimo decreto si applicano al personale, dirigenziale e no, di cui al comma 10, nonché al personale delle amministrazioni finanziate dal Fondo ordinario per gli enti e le istituzioni di ricerca, anche ove lo stesso abbia maturato il periodo di tre anni di lavoro negli ultimi otto anni, di cui rispettivamente presso diverse amministrazioni del Servizio sanitario nazionale o presso diversi enti e istituzioni di ricerca e, pertanto, il requisito del periodo di tre anni di lavoro negli ultimi otto anni, previsto dall'art. 20 co. 1 lettera c), può essere conseguito anche presso diverse amministrazioni del Servizio Sanitario Nazionale;
- ai sensi della Circolare del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione n. 3 del 2017, il requisito di cui alla lettera a) dell'art. 20 co. 1 del d.lgs., ossia "*risulti in servizio successivamente alla data di entrata in vigore della legge n. 124 del 2015 con contratti a tempo determinato presso l'amministrazione che procede all'assunzione (...)*" va interpretato nel senso che è da intendersi sufficiente per la maturazione del requisito in questione che il soggetto istante risulti in servizio, anche per un solo giorno, successivamente alla data del 28 agosto 2015, con contratto di lavoro a tempo determinato presso l'amministrazione che deve procedere all'assunzione (ad. es. il soggetto avente diritto potrebbe anche non essere più in servizio presso l'Amministrazione all'atto dell'avvio delle procedure di assunzione a tempo indeterminato).

Rileva in ogni caso la previsione del co. 12 dell'art. 20 d.lgs. 75/2017 per cui ha priorità di assunzione il personale in servizio alla data di entrata in vigore del d.lgs. n. 75/2017 (22 giugno 2017, ferma restando la prevalenza dell'effettivo fabbisogno definito nella programmazione.

Tanto premesso, si precisa che è fatta pienamente salva la *lex specialis* di cui ai predetti bandi, così come approvati e pubblicati.

U.O.C. Politiche e Gestione del Personale